

EESTI AERUTAMISFÖDERATSIOONI KODUKORD

Vaimset, füüsilist või seksuaalset turvalisust ohustavate olukordade ennetamise ning juhtumitele reageerimise, teavitamise ja lahendamise kodukord

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Käesolev kodukord (edaspidi **Kord**) on koostatud Eesti Antidopingu ja Spordieetika SA (edaspidi **EADSE**) 2021. aasta juhendi [Spordipersonali käitumisjuhend laste ja noorte väärkohtlemise ennetamiseks ning juhtumite lahendamiseks](#) alusel ning lähtub selles esitatud mõistetest ja sätetest. Korra kinnitab Eesti Aerutamisföderatsiooni (edaspidi **EAF**) juhatus ja see on **EAF** liikmesklubide töötajatele, treeneritele, treenitavatele ja treenitavate vanematele ja/või eeskostjatele (edaspidi **Lapsevanematele**) järgimiseks kohustuslik.

1.2. Mõisted:

1.2.1. **vaimse väärkohtlemisega** tekitatakse pingeseisund, mis võib põhjustada kannatanu emotsionaalsele arengule raskeid või pöördumatuid kahjustusi. Spordis võib vaimne väärkohtlemine leida aset näiteks järgmistes olukordades: pidev kritiseerimine, sarkasmi kasutamine ja ironiseerimine sportlase suunal või tagasisidest ilmajätmine, söimamine, alandamine, mahategemine, mõnitamine, sportlase ignoreerimine ja tõrjumine, liigse surve avaldamine;

1.2.2. **füüsiline väärkohtlemine** on tahtlik füüsilise jõu kasutamine, mis võib põhjustada kannatanule kergemaid, raskemaid või eluohtlikke füüsilisi ja psühholoogilisi kahjustusi. Spordis võib füüsiline väärkohtlemine leida aset näiteks järgmistes olukordades: treeningtsükli intensiivsus ületab lapse kehalist võimekust võistleva suunamine või võistlemise toetamine hoolimata vigastusest treener sunnib tegema harjutusi, hoolimata ohust tervisele;

1.2.3. **seksuaalne väärkohtlemine** on kannatanu kaasamine igasugusesse seksuaalsesse tegevusse, millega ta ei ole nõus või mille sisust ta ei saa aru ning mille paneb toime täiskasvanu või teine laps, kes on vanuse või arengutaseme poolest vastutus-, usaldus- või võimusuhetes kannatanuga;

1.2.4. **ahistamine** on teise inimese soovimatu käitumine, mis loob ebamugavust, alandab ahistatavat ja tema väärikust. Ahistamine võib olla seksuaalne või sooline. Väärkohtlemist ja ahistamist tuleb ennetada ja sellega võidelda, sest nendega kaasnevad mitmesugused lühi- ja pikaajalised mõjud: keskendumisvõime alanemine, unehäired ja unetus, ärevus, depressioon, stress, madal enesehinnang või liigne enesekindlus, kehvad sooritused

- treeningutel/võistlustel, negatiivne mõju klubi teistele liikmetele ja lähedastele, usaldustunde vähenemine;
- 1.2.5. **laste väärkohtlemine** on mis tahes käitumine lapse suhtes, mis alandab tema füüsilist ja psüühilist heaolu, seades ohtu tema eakohase arengu ja tervisliku seisundi;
- 1.2.6. **hädas olev laps** on laps, kes on oma elu või tervist ohustavas olukorras, ja laps, kelle käitumine ohustab tema enda või teiste isikute elu või tervist (LasteKS § 30). Kohustus hädaohus olevast lapsest teatada hädaabinumbri 112 on kõigil isikutel, kellel on olemas teave hädaohus olevast lapsest (LasteKS § 31);
- 1.2.7. **abivajav laps** on laps, kelle heaolu on ohustatud või kelle puhul on tekkinud kahtlus tema väärkohtlemise, hooletusse jätmise või muu lapse õigusi rikkuva olukorra suhtes, ja laps, kelle käitumine ohustab tema enda või teiste isikute heaolu (LasteKS § 26);
- 1.2.8. **hooletusse jätmine on Lapsevanema**, hooldaja jt (sh **Treeneri**) kohustuste mittetäitmine lapse füüsilise, vaimse, emotsionaalse ja sotsiaalse arengu eest hoolitsemisel, mis võib kahjustada lapse eakohast arengut ning vaimset ja füüsilist tervist. Lapse ohutuse tagamata jätmine, sh arvestades lapse sõltuvust täiskasvanust, on näiteks sportlase toidu või joogita jätmine, ebapiisav puhkus ja taastumine, füüsiliselt turvalise treeningukeskkonna mittepakumine, arenguliselt või kehaliste võimete mõttes ebasobivate treeningumeetodite kasutamine, ületreening ja ülekoormusvigasuste vältimata jätmine, ignoreerimine ning tähelepanust ja tagasisidest ilmajätmine jne. Hooletusse jätmiseks loetakse veel kohasest arstiabist keeldumist ja spordi turvavarustuse mitterakendamist treeningul või võistlusel;
- 1.2.9. **töötaja (spordipersonal)** on kes tahes juhendaja, treener, mänedžer, võistkonna abiline, ametnik, meditsiinitöötaja, füsioterapeut, massöör, kohtunik vm isik spordiorganisatsioonis;
- 1.2.10. **treener** on sportlasi ja teisi spordis osalevaid isikuid juhendav spordispetsialist, kellel on treeneri kutsekvalifikatsioon kutseseaduse tähenduses;
- 1.2.11. **treenitav** on spordiklubi, spordikooli või spordialaliidu sporditegevuses osalev laps või noor.
- 1.3. **Kord** reguleerib **EAF**'i ja selle liikmete tegutsevate juhatuse liikmete, töötajate (sh **Treenerid**, **Töötaja**), **Treenitavate** (sh lapsed ja noored) ja **Lastevanemate** suhteid ja käitumist. Kõik osapooled lähtuvad ausa mängu põhimõtetest, austades **Treenitavate** õigust treenida avatud, lugupidavas, turvalisust ja heaolu tagavas keskkonnas.

- 1.4. **Kord** on tööandja (spordialaliit, **EAF** liikmest spordiklubi, **EAF** liikmest spordikool) ja **Töötaja** vahelises lepingus sätestatud ametijuhendi lahutamatu osa. **Kord** on ka **Treenitavaga** (või tema **Lapsevanemaga**) sõlmitava teenuslepingu lahutamatu osa. Kord on avalikult kättesaadav **EAF**'i kodulehe aadressil www.aerutaja.ee/kodukord.
- 1.5. Sporditurvalisust (sh vaimne, füüsiline, seksuaalne väärkohtlemine või ahistamine) ohustava olukorra ilmnemisel on **Töötaja**, **Treener**, **Lapsevanem** või **Treenitav** kohustatud reageerima. Tõsisema rikkumise puhul tuleb koheselt teavitada politseid.
- 1.6. **Korras** sätestatud rikkumiste esmaseks käsitlejaks on üldjuhul **Treener** koos juhtumiga seotud osapooltega. Juhul kui on ohtu seatud ühe poole turvalisus ja/või õigused, kaasatakse vajadusel juhtumi lahendamisse **Lapsevanem(ad)** ja teised spetsialistid (spordiklubi/spordialaliidu juhtkond, lastekaitsetöötaja, psühholoog, noorsoopolitseinik, **EADSE** jt).
- 1.7. Rikkumiste menetlemisel rakendatakse käesolevas **Korras** kehtestatud distsiplinaarmenetluse sätteid.

2. TREENERI JA TÖÖTAJA KÄITUMINE

- 2.1. **Treeneri** ja **Töötaja** lugupidav käitumine väljendub järgnevas:
 - 2.1.1. kasutab suhtlemisel lugupidavat kõnestiili;
 - 2.1.2. ei salli ega julgusta mis tahes kiusamist;
 - 2.1.3. ei käitu teist alandavalt, ähvardavalt ja halvustavalt (sh märkused keha kohta);
 - 2.1.4. ei kasuta rassistliku või diskrimineerivat kõnestiili;
 - 2.1.5. ei kohtle treenitavaid ebavõrdselt.
- 2.2. **Treeneri** ja **Töötaja** eetiline käitumine väljendub järgnevas:
 - 2.2.1. ei flirdi alaealisest **Treenitavaga**, isegi juhtudel, kui alaealine seda ise soovib;
 - 2.2.2. ei paku alaealisele **Treenitavale** küüti mootorsõiduki vm vahendiga ilma eelnevalt **Lapsevanemat** teavitamata;
 - 2.2.3. ei otsi väljaspool treeningut **Treenitavaga** pidevalt kontakti (nt helistades);
 - 2.2.4. ei kasuta **Treenitavaga** ühist riietusruumi samal ajal;
 - 2.2.5. ei ööbi ilma **Lapsevanemaga** eelnevalt kooskõlastamata alaealisega ühes toas;
 - 2.2.6. ei kutsu **Treenitavat** endale külla ega lähe **Treenitava** koju **Lapsevanemaga** kooskõlastamata;
 - 2.2.7. ei korralda üks-ühele kohtumisi (v.a juhul, kui kohtumine on seotud arenguvestlusega vm tagasiside andmisega **Treenitavale** ning selleks tuleb kasutada avalikke ruume ja eelnevalt teavitada **Lapsevanemat** ja/või klubi juhtkonda);

- 2.2.8. ei kingi **Treenitavale** raha ega tee ebasobivaid hinnalisi kingitusi;
- 2.2.9. ei sunni **Treenitavat** vigastustega treenima/võistlema.
- 2.3. **Treener ja Töötaja** austab **Treenitava** õigust kehalisele puutumatusel:
 - 2.3.1. **Treenitavaga** ei looda üldjuhul füüsilist kontakti, v.a. juhul, kui see toimub mõlema poole nõusolekul ning on seotud juhendamise, julgustamise või lohutamisega;
 - 2.3.2. kui spordiala spetsiifika nõuab **Treenerilt** füüsilist kontakti **Treenitavaga**, siis **Treener** selgitab **Treeneritavale** ja tema **Lapsevanematele** tagamaks avatuse ja üksteisemõistmise;
 - 2.3.3. enne füüsilist kontakti nõudvate harjutuste sooritamist treeningu raames küsib **Treener Treenitavalt** nõusolekut.
- 2.4. **Treener ja Töötaja** tagab soopõhiselt ahistamisvaba keskkonna:
 - 2.4.1. ei alanda vastassugu või soopõhiselt;
 - 2.4.2. ei suhtu vastassoost **Treenitavasse** halvustavalt ega solvavalt;
 - 2.4.3. ei kiusa vastassugu või soopõhiselt.
- 2.5. **Treener ja Töötaja** tagab seksuaalselt ahistamisvaba keskkonna:
 - 2.5.1. ei tee seksuaalse või mitmetähendusliku alatooniga nalju, märkusi, žeste, kommentaare **Treenitava** suunal ega kuuldes (sh ropendamine, suguelunditesse saatmine jne);
 - 2.5.2. ei tee märkusi **Treenitava** seksuaalse orientatsiooni kohta;
 - 2.5.3. ei tee **Treenitavatest** ega **Treenitavatele** sobimatu seksuaalse sisuga postitusi erinevate sotsiaalmeedia kanalite (nt *Instagram*, *Facebook*, *Snapchat*, *TikTok* jt) kaudu;
 - 2.5.4. ei tee ettepanekut astuda seksuaalvahekorda.
- 2.6. **Treener ja Töötaja** tagab uimastivaba keskkonna, mis väljendub järgnevas:
 - 2.6.1. ei tarvita tööülesannete täitmisel alkoholi ja/või narkootilisi ja psühhotroopseid aineid (ilma arsti ettekirjutuseta) ega ole alko-, või narkojoobes;
 - 2.6.2. ei paku **Treenitavatele** alkoholi ja/või narkootilisi ja psühhotroopseid aineid ega julgusta neid kasutama.
- 2.7. **Treeneri** või **Töötaja** poolsed rikkumised:
 - 2.7.1. kui **Treener** või **Töötaja** on **Treenitava** arvates mõnda ülaltoodud käitumisnormi rikkunud, teavitab **Treenitav** sellest **Lapsevanemat**. **Lapsevanem** hindab saadud teavet ning pöördub selgitusteks kas **Treeneri**, **Töötaja**, juhtkonna või määratud usaldusisiku poole;
 - 2.7.2. kui **Treener** või **Töötaja** on **Lapsevanema** arvates mõnda ülaltoodud käitumisnormi rikkunud, teavitab **Lapsevanem** sellest klubi ja **EAF** juhtkonda;
 - 2.7.3. rikkumise asjaolude selgitamiseks on juhtkonnal õigus nõuda **Treenerilt** või **Töötajalt** seletuskirja kirjutamist. Seletuskirja

kirjutamisest keeldumise, samuti seletuses valeandmete esitamise eest võib juhtkond algatada distsiplinaarmenetluste.

3. TREENITAVA KÄITUMINE

3.1. **Treenitava**, sh alaealisest **Treenitava** lugupidav käitumine väljendub järgnevas:

- 3.1.1. kasutab lugupidavat kõneviisi;
- 3.1.2. ei käitu teiste suhtes alandavalt, ähvardavalt ja halvustavalt;
- 3.1.3. ei kasuta rassistlikku või diskrimineerivat kõneviisi;
- 3.1.4. aktsepteerib kohtunike otsuseid;
- 3.1.5. aktsepteerib **Treenerite/Töötajate** otsuseid.

3.2. Alaealisest **Treenitava** eetilise käitumine väljendub järgnevas:

- 3.2.1. alaealine **Treenitav** ei flirdi **Treeneri** ja/või **Töötajaga**, isegi juhtudel kui **Treener** või **Töötaja** seda lubab või soovib;
- 3.2.2. alaealine **Treenitav** ei lase end sõidutada **Treeneri** ja/või **Töötaja** mootorsõiduki vm vahendiga ilma **Lapsevanema** loata;
- 3.2.3. ei otsi väljaspool treeningut **Treeneri** ja/või **Töötajaga** mittevajalikku kontakti (nt helistades jms);
- 3.2.4. alaealine **Treenitav** ei kasuta **Treeneri** ja/või **Töötajaga** ühist riietusruumi samal ajal;
- 3.2.5. alaealine **Treenitav** ei ööbi **Treeneri** ja/või **Töötajaga** ühes toas ilma eelnevalt **Lapsevanemaga** kooskõlastamata;
- 3.2.6. alaealine **Treenitav** ei kutsu **Treenerit/Töötajat** endale koju ilma **Lapsevanemaga** kooskõlastamata;
- 3.2.7. alaealine **Treenitav** ei lähe **Treeneri/Töötajaga** üks ühele kohtumisele ilma, et oleks teavitanud sellest enda **Lapsevanemat**;
- 3.2.8. alaealine **Treenitav** ei otsi põhjendamatult **Treeneri** ja/või **Töötajaga** füüsilist kontakti, mis ei ole seotud eesmärkidega nagu juhendamine, julgustamine või lohutamine;
- 3.2.9. alaealine **Treenitav** ei võta ilma **Lapsevanema** nõusolekuta vastu **Treeneri/Töötaja** poolt tehtud ebasobivaid hinnalisi kingitusi ega raha.

3.3. **Treenitav** tagab soopõhiselt ahistamisvaba keskkonna, mis väljendub järgmises:

- 3.3.1. ei alanda vastassugu või soopõhiselt;
- 3.3.2. ei suhtu vastassoost **Treenerisse**, **Töötajasse** või teise **Treenitavasse** halvustavalt ega solvavalt;
- 3.3.3. ei kiusa vastassugu või soopõhiselt.

3.4. **Treenitav** tagab seksuaalselt ahistamisvaba keskkonna:

- 3.4.1. ei tee seksuaalse alatooniga nalju, märkusi, žeste, kommentaare **Treeneri**, **Töötaja** või teise **Treenitava** suunal;
- 3.4.2. ei kõneta **Treenerit**, **Töötajat**, teist **Treenitavat** seksuaalse alatooniga või ei tee mitmetähenduslike nalju;

- 3.4.3. ei tee märkuseid **Treeneri, Töötaja** teise **Treenitava** seksuaalse orientatsiooni kohta;
- 3.4.4. ei tee **Treenerist/Töötajast** ega teistest **Treenitavatest** või nendele sobimatu seksuaalse sisuga postitusi erinevate sotsiaalmeedia kanalite (nt *Instagram, Facebook, Snapchat, TikTok*) kaudu.
- 3.5. **Treenitav** tagab uimastivaba keskkonna, mis väljendub järgnevas:
 - 3.5.1. ei tarvita alkoholi ja/või narkootilisi ja psühhotroopseid aineid (ilma arsti ettekirjutuseta) ning ei ole treeningutel, võistlustel vm väljasõidul alko-, või narkojoobes;
 - 3.5.2. ei paku **Treenerile/Töötajale** ega teisele **Treenitavale** alkoholi ja/või narkootilisi ja psühhotroopseid aineid ega julgusta neid kasutama.
- 3.6. **Treenitava** poolsed rikkumised:
 - 3.6.1. kui **Treenitav** on mõnda ülaltoodud käitumisnormi rikkunud, on **Treeneril** õigus **Treenitav** treeningust eemaldada. Sõltuvalt rikkumise ulatusest teavitab **Treener** sellest **Lapsevanemat** ja vajadusel klubi juhtkonda;
 - 3.6.2. rikkumise asjaolude selgitamiseks on **Treeneril** või **Töötajal** õigus **Treenitavalt** jt asjaosalistelt nõuda seletuskirja kirjutamist. Seletuskirja kirjutamisest keeldumise, samuti seletuses valeandmete esitamise eest võib **Treener** või **Töötaja** teha juhtkonnale ettepaneku algatada distsiplinaarmenetlus.

4. LAPSEVANEMA KÄITUMINE

- 4.1. **Lapsevanema** lugupidav käitumine väljendub järgnevas:
 - 4.1.1. kasutab lugupidavat kõneviisi;
 - 4.1.2. vastutab oma lapse käitumise eest nii treeningkeskkonnas kui võistlustel;
 - 4.1.3. aktsepteerib kohtunike otsuseid kui see ei sea ohtu lapse tervist;
 - 4.1.4. aktsepteerib **Treeneri/Töötaja** otsuseid ning ei häiri nende tööd;
 - 4.1.5. ei käitu alandavalt, ähvardavalt ja halvustavalt;
 - 4.1.6. ei kasuta rassistlikku või diskrimineerivat kõneviisi.
- 4.2. **Lapsevanema** eetiline käitumine väljendub järgnevas:
 - 4.2.1. ei varja või jäta **Treeneriga** jagamata infot lapse tervislikust seisundist, mis võib vajada lisatähelepanu;
 - 4.2.2. ei tülita põhjendamatult **Treenerit** ja/või **Töötajat** ega luba seda teha ka enda alaealisel lapsel;
 - 4.2.3. ei küsi **Treenerilt** ja/või **Töötajalt** tema eraelu puudutavaid küsimusi ning ei luba seda teha ka enda alaealisel lapsel;
 - 4.2.4. ilma eelneva kokkuleppeta ei luba **Treeneril** ja/või **Töötajal** enda alaealist last sõidutada;
 - 4.2.5. ei sisene riietus- või duširuumi ilma loata, austades **Treenitavate** privaatsust;

- 4.2.6. ei ööbi ühes toas teiste **Treenitavatega** ilma **Lapsevanemate** nõusolekuta;
- 4.2.7. ei luba ilma eelneva kooskõlastuseta enda alaealisel lapsel kutsuda **Treenerit/Töötajat** koju;
- 4.2.8. ei luba ilma eelneva kooskõlastuseta enda alaealisel lapsel **Treeneri/Töötajaga** üks ühele kohtumisi;
- 4.2.9. ei luba ilma eelneva kooskõlastuseta enda alaealisel lapsel võtta vastu **Treeneri/Töötaja** poolt tehtud ebasobivaid hinnalisi kingitusi ega raha.
- 4.3. **Lapsevanem** tagab soopõhiselt ahistamisvaba keskkonna, mis väljendub järgmises:
 - 4.3.1. ei alanda vastassugu või soopõhiselt;
 - 4.3.2. ei suhtu vastassoost **Treenerisse, Töötajasse** või teise **Treenitavasse** halvustavalt ega solvavalt;
 - 4.3.3. ei kiusa vastassugu või soopõhiselt.
- 4.4. **Lapsevanem** tagab seksuaalselt ahistamisvaba keskkonna:
 - 4.4.1. ei tee seksuaalse alatooniga nalju, märkusi, žeste, kommentaare **Treeneri, Töötaja** või teise **Treenitava** suunal;
 - 4.4.2. ei kõneta **Treenerit, Töötajat**, teist **Treenitavat** seksuaalse alatooniga või ei tee mitmetähenduslike nalju;
 - 4.4.3. ei tee märkuseid **Treeneri, Töötaja** teise **Treenitava** seksuaalse orientatsiooni kohta;
 - 4.4.4. ei tee **Treenerist/Töötajast** ega teistest **Treenitavatest** või nendele sobimatu seksuaalse sisuga postitusi erinevate sotsiaalmeedia kanalite (nt *Instagram, Facebook, Snapchat, TikTok*) kaudu.
- 4.5. **Lapsevanem** tagab uimastivaba keskkonna, mis väljendub järgnevas:
 - 4.5.1. ei viibi treeningul, võistlusel vm väljasõidul alko-, või narkojoobes;
 - 4.5.2. ei paku **Treenitavatele** alkoholi ja/või narkootilisi ja psühhotropseid aineid ega julgusta neid kasutama.
- 4.6. **Lapsevanem** pöörab tähelepanu lapse tervislikule ja tasakaalustatud toitumisele ning piisavale puhke- ja uneajale.
- 4.7. **Lapsevanema** poolsed rikkumised:
 - 4.7.1. kui **Lapsevanem** on **Treeneri, Töötaja** või **Treenitava** arvates mõnda ülaltoodud käitumisnormi rikkunud, teavitatakse sellest **Treenerit** ning klubi ja **EAF** juhtkonda. **Treener** ning klubi ja **EAF** juhtkond hindab saadud teavet ning pöördub selgitusteks **Lapsevanema** poole;
 - 4.7.2. rikkumise asjaolude selgitamiseks on juhtkonnal õigus nõuda **Lapsevanemalt** seletuskirja kirjutamist. Seletuskirja kirjutamisest keeldumise, samuti seletuses valeandmete esitamise eest võib juhtkond algatada distsiplinaarmenetluste.

5. KÄITUMNE KAHTLUSE VÕI TEAVITUSE KORRAL

- 5.1. Kõiki teateid, vihjeid ja kahtlustusi peab võtma äärmiselt tõsiselt ja nendele tuleb reageerida ning neid tuleks käsitleda kiireloomulistena. Teavitatud juhtumite analüüsimine ja edasiste tegevuste planeerimine on tegevjuhi vastutusalas. Abi vajavast lapsest tuleb igal juhul teavitada lasteabi telefonil 116 111. Hädaohus lapsest tuleb teada anda hädaabinumbriks 112;
- 5.2. Kui kannatanu teavitab juhtumist **Treenerit** või spordiklubi/**EAF**'i **Töötajat**, on nad kohustatud edastama selle info **EAF** peasekretärile. Peasekretäri võimaliku huvide konflikti puhul teavitatakse juhatust;
- 5.3. Kui kannatanu on täisealine ja ta on teavitanud juhtumist spordiklubi/**EAF**'i, tuleks julgustada teda seksuaalse väärkohtlemise või muu vägivalda juhul pöörduma politseisse. Soovitatav on kannatanule pakkuda tuge politseisse pöördumisel ning veenduda, et talle on teada võimalikud psühholoogilise jm abi võimalused;
- 5.4. Kui kannatanu on alaealine, tuleb esmalt veenduda:
 - 5.4.1. kas alaealise kannatanu **Lapsevanemad** on juhtumist teadlikud või mitte;
 - 5.4.2. kas kannatanu on nõus, et **Lapsevanemad** saaksid sellest teada (või ta mingil põhjusel seda ei soovi).
 - 5.4.3. Klubipoolne täiskasvanu (määratud kontaktisik) peab võtma lapsevanematega ise ühendust, et teavitada juhtunust ja leppida kokku edasised tegevused. Kui **Lapsevanemad** ei tea, kuidas edasi tegutseda, peab abi küsima lasteabist. Oluline on, et vastutus ei jääks lapsele;
- 5.5. Kui on kahtlus, et väärkohtleja on **Lapsevanem**, tuleb spordiklubil ja **EAF**'il aidata last ja pöörduda juhtumi iseloomust lähtuvalt kas kohaliku omavalitsusse, lasteabisse või politseisse;
- 5.6. Kui on alust arvata, et kannatanuks on **Treener** või **Töötaja**, tuleb sellest teavitada juhtkonda.
- 5.7. Kui on kahtlus, et juhtumi puhul võib, aga ei pruugi tegu olla kuri- või väärteoga, tuleb pöörduda politseisse ja küsida nõu. Kui on veendumus, et tegu võib olla kuriteoga (sh seksuaalkuriteoga) või väärteoga, võta ühendust hädaabinumbriks 112. Politseisse tuleks pöörduda kohe samal päeval. Politseile saab teatada ka kirjalikult vastavat vormi kasutades või e-kirja teel ppa@politsei.ee või [lähimasse politseijaoskonda pöördudes](#). Spordiklubi ja **EAF** peavad politseiga kooskõlastama edasised tegevused, et mitte takistada politseiuurimist.
- 5.8. Seksuaalselt väärkoheldud või selle kahtlusega laste abistamiseks asuvad Lastemajad tegutsevad Tallinnas, Tartus, Pärnus ja Jõhvis. Teenus on kättesaadav kõikidele abi vajavatele lastele Eestis. Lastemaja poole võib pöörduda ka nii tavakodanik kui spetsialist telefonil 5854 5494 või kirjutades info@lastemaja.ee. Nõu saab samuti lasteabitelefonil 116 111, mis on 24/7 kättesaadav eesti, vene ja inglise keeles.

- 5.9. Tööandja peab teadma olukorrast, kus lastega töötab isik, kellele on alus esitada kahtlustus laste vastu toime pandud süütegudes (kuri- või väärtegu).
- 5.10. Juhul kui tööandja ei peata töösuhet või kahtlustatav ei lahku ajutiselt töölt, tuleb sellest teada anda politseile, **EADSE**'le või Spordikoolituse ja -Teabe SA'le.

6. DISTSIPLINAARMENETLUS

- 6.1. Rikkumised käesoleva korra alusel:
- 6.1.1. lugupidava kohtlemisega seotud rikkumised (2.1.; 3.1.; 4.1.);
 - 6.1.2. eetika alased rikkumised (2.2.; 3.2.; 4.2.);
 - 6.1.3. õigus puutumatus (p. 2.3);
 - 6.1.4. soopõhine ahistamine (2.4.; 3.3.; 4.3.);
 - 6.1.5. seksuaalne ahistamine (2.5.; 3.4.; 4.4.);
 - 6.1.6. uimastivaba keskkonnaga seotud rikkumised (2.6.; 3.5.; 4.5.);
 - 6.1.7. tervisliku ja tasakaalustatud toitumise ning piisava puhke- ja uneajaga seotud rikkumised (4.6.).
- 6.2. Distsiplinaarmenetluse (edaspidi **Menetlus**) algatamine:
- 6.2.1. Kõik pöördumised fikseeritakse kirjalikult (registreeritakse) ja kahtluse korral algatatakse **Menetlus**. See tähendab, et märgitakse üles kõik juhtumiga seotud sündmused, toimingud ja kontaktid, sealhulgas kuupäev, kellaeg ja juhtumi kirjeldus.
[Kuupäev] [Kellaeg] X sai juhtumi kohta telefonitsi/e-kirja teel infot inimeselt Y.
[Kuupäev] [Kellaeg] X rääkis juhtumist spordiklubi töötajaga.
[Kuupäev] [Kellaeg] Spordiklubi töötaja vestles inimesega Y.
*[Kuupäev] [Kellaeg] Spordiklubi töötaja teavitas **EAF**'i peasekretäri.*
Vältida tuleb põhjendamatute küsimuste küsimist, mis on kantud pelgalt uudishimust.
 - 6.2.2. Juhtkond (kas juhatus või peasekretär) peab juhtumi käsitlemisel hindama võimalikku huvide konflikti ja protokollima sellekohase teabe;
 - 6.2.3. **Menetlust** viib läbi juhtkonna poolt määratud isik või komisjon. Kui huvide konflikti ei suudeta vältida, edastatakse juhtum **EAF**'ile või **EADSE**'le;
 - 6.2.4. EAF juhtkond (kas juhatus või peasekretär) peab määrama spordialaliidu sees juhtumi eest vastutava isiku;
 - 6.2.5. **Töötaja** või **Treeneri** puhul käsitletakse rikkumist ametialase rikkumisena;
 - 6.2.6. Kui juhtum on esitatud politseile, peab spordialaliit hindama, kas kahtlustatav saab seni oma tegevust jätkata;
 - 6.2.7. Juhtumikorralduse eest vastutavad töötajad peavad asjaosalistega läbi viima individuaalsed vestlused ja hindama

ning analüüsima olemasolevat teavet. Selle põhjal tuleb esitada juhatusele üldistav kokkuvõte, mis sisaldab ettepanekuid edasiseks tegevuseks.

NB! Isikuandmete kirjapanemisel tuleb lähtuda Isikuandmete kaitse seadusest tulenevate [nõuetega](#).

- *Dokumenteerimise eesmärk on anda selge ja üksikasjalik ülevaade juhtumi käsitlemisest organisatsiooni sees. See on oluline juhul, kui hilisemas etapis hakkab juhtumit uurima ajakirjandus või politsei.*
- *Dokumenteerimist tuleb käsitleda äärmiselt konfidentsiaalsena ning sellega hakkab tegelema piiratud arv isikuid.*
- *Juhtkond peab tagama, et teavet juhtumite kohta ei edastataks kellelegi peale konkreetse juhtumiga tegelejatele.*
 - o *Juhtumite puhul, mis võivad olla kriminaalkorras karistatavad, peab spordiorganisatsioon enne spordiklubi või treeninggrupi teavitamist küsima nõu politseilt, samuti enne lapsevanemate/hooldajate/eeskostjate ning teiste laste ja noorte teavitamist. Vajadusel meediale jagatav info peab olema lühike, konkreetne ja detailideta.*
- *Kuulujutud muudavad politseiuurimise või spordiorganisatsiooni juhtumi käsitlemise keerulisemaks ning lisavad asjasse puutuvatele inimestele soovimatut survet. Samuti on keelatud hinnangute andmine juhtunust info avaldaja ning ohvrite kohta. Iga kannatanu versiooni kahtluse alla seadev käitumine või väljaütlemine võib olla taasohvrstav ning tema või teiste võimalike ohvrite tervist mõjutavate tagajärgedega. Sellise käitumise ennetamine ning vajadusel lõpetamine on organisatsiooni (juhi) vastutusel.*

Juhul kui tekib vajadus lisainformatsiooni saamiseks, võtke ühendust **EADSE**'ga.

6.3. Menetluse käik.

- 6.3.1. Teavitus osapooltele menetluse algatamisest või algatamata jätmise kohta – mitte hiljemalt kui 5 kalendripäeva peale teate saamisest (k.a);
- 6.3.2. Menetluse algatamisel avatakse toimik ning antakse osapooltele aega (maksimaalselt 14 päeva) esitada tõendeid, taotlusi, vastulaused, selgitusi ning tagada võimalus menetlustoimikuga tutvumiseks;
- 6.3.3. Esitatud tõendid, taotlused, vastulaused esitatakse e-kirja, posti teel allkirjastatult;
- 6.3.4. **Menetluse** komisjonil (edaspidi **MK**) on õigus küsida osapooltelt ja kolmandatelt isikutelt täiendavaid selgitusi, tõendeid;
- 6.3.5. **MK** koostab toimiku ja selle alusel koostab (väär)teo protokollid või etteheite/süüdistuse;
- 6.3.6. **MK** võib pöörduda **EADSE** poole ekspertarvamuse saamiseks;
- 6.3.7. Toimik koos karistusettepanekuga edastatakse juhtkonnale otsuse tegemiseks;

- 6.3.8. **Menetluses** olev teave on menetluse ajal konfidentsiaalne;
- 6.3.9. Karistusotsuse tegija määrab juhtumi avalikustamise ulatuse.
- 6.4. Karistuse liigid:
 - 6.4.1. suuline või kirjalik hoiatus (TLS mõistes);
 - 6.4.2. rahatrahv;
 - 6.4.3. töötasust kinnipidamine;
 - 6.4.4. treeningul osalemise või juhendamise keeld määratud ajaks;
 - 6.4.5. töölepingu/teenuslepingu lõpetamine.
- 6.5. Karistuse määramine:
 - 6.5.1. Suuline või kirjalik hoiatus, milles märgitakse, et korduvuse korral võetakse kasutusele rangemad meetmed;
 - 6.5.2. Trahv tuleb tasuda 30 päeva jooksul alates otsuse kättesaamisest, tasumata trahv edastatakse inkassole täitemenetluse algatamiseks;
 - 6.5.3. **EAF**'i kirjalik otsus, kus on märgitud juhendamise keelu aeg ja tingimused (nt keelatud viibida aerutamise spordivõistluste alal);
 - 6.5.4. Kirjalik otsus töölepingu/teenuslepingu lõpetamisest;
 - 6.5.5. Liitkaristuse määramine, nt rahatrahv ja juhendamise keeld määratud või määramata ajaks.
- 6.6. **Menetluse** otsus:
 - 6.6.1. Otsus tehakse (toimiku alusel) teatavaks mõlemale osapoolle, milles on märgitud:
 - 6.6.1.1. juhtunus osalejate nimed, sünniaeg (isikukood), elukoht;
 - 6.6.1.2. rikkumise sisu (faabula);
 - 6.6.1.3. asjaolud ja menetluskäik;
 - 6.6.1.4. otsus tuginedes karistusliikidele.
 - 6.6.2. Materjalide edastamise otsus politseisse:
 - 6.6.2.1. väärteo tunnuste esinemisel;
 - 6.6.2.2. kuriteo tunnuste esinemisel.
 - 6.6.3. Otsusest teavitamine (oma kodulehel, info teistele organisatsioonidele, sh EOK, EADSE, SKTSA vm, võttes arvesse isikuandmete kaitse seadusest tulenevaid nõudeid).
- 6.7. Edasikaebamise kord:
 - 6.7.1. **EAF**'i distsiplinaarkomisjonis süüdi mõistetud isikul on õigus pöörduda **EADSE** poole ekspertarvamuse saamiseks.
 - 6.7.2. Kaebus määratud apellatsiooniüksusele (nt spordialaliidu apellatsioonikomisjon, juhatus, EOK spordiarbitraaž, kohus vm).
- 6.8. Distsiplinaarmenetluse lõpetamise alus:
 - 6.8.1. koosseisu puudumisel;
 - 6.8.2. aegumine (rikkumise toime panemisest 5 aastat);
 - 6.8.3. surm;
 - 6.8.4. otstarbekuse kaalutlusel;
 - 6.8.5. kokkuleppe saavutamisel (leppemenetlus).

7. LÕPPSÄTTED

- 7.1. Muudatusi **Korras** tehakse üldjuhul vahetult enne hooaja algust või seoses muutustega seadusandluses või **EAF**'i põhikirjas;
- 7.2. Lähtuvalt antud **Korrast** võib kehtestada täiendavaid juhendeid või reegleid;
- 7.3. Iga hooaja alguses tutvustatakse **Treenertele, Töötajatele, Treenitavatele** kui **Lastevanematele Korda** ja selle uuendusi;
- 7.4. **Treenitavate** vahelised erimeelsused lahendatakse rahumeelselt ja vajadusel pöördatakse abi saamiseks **Treeneri** või **Töötaja** poole.